



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Оренбургский государственный  
университет»  
(ОГУ)

УТВЕРЖДЕН  
приказом ректора  
от 17.06.2016 № 429

## КОДЕКС

17.06.2016 № 50-д  
г. Оренбург

этики и служебного поведения работников  
ОГУ

### 1 Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам университета, независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», уставом университета, Коллективным договором университета, Правилами внутреннего распорядка университета, Антикоррупционной политикой университета, иными локальными нормативными актами университета и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3 К числу работников университета, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в университете по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, научных работников, а также должности административно-управленческого, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.4 Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета университета, доверия обучающихся и граждан к работникам университета, обеспечение единых норм поведения работников университета.

1.5 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам

университета в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников университета, их самоконтроля.

1.6 Работники университета обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками университета своих должностных обязанностей.

1.8 Знание и соблюдение работниками университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.9 Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

## **2 Основные принципы и правила служебного поведения работников университета**

2.1 Основными принципами служебного поведения работников университета являются:

- а) законность;
- б) справедливость;
- в) уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан;
- г) добросовестность;
- д) профессионализм.

2.2 Работники университета при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику университета согласно занимаемой им должности;

г) при осуществлении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность со стороны отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками университета должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету университета;

л) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

м) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

н) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство ОГУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

о) незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

п) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, в том числе сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

р) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность сторонних организаций, структурных подразделений университета, работников университета, обучающихся и граждан при решении вопросов личного характера;

с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности университета и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3 Работники университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3 Этические правила служебного поведения работников университета**

3.1 В служебном поведении работники университета обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работник университета обязан воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения на территории университета.

3.3 Служебное поведение работников университета должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники университета должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4 Внешний вид работника университета при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

## **4 Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1 Несоблюдение требований настоящего Кодекса является основанием для привлечения работников университета к дисциплинарной ответственности.

4.2 Рассмотрение вопросов, связанных с несоблюдением работниками университета требований настоящего Кодекса, осуществляется комиссией по реализации Антикоррупционной политики университета.

## **5 Заключительные положения**

5.1 Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом ректора университета с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников.

Начальник юридического отдела

Н.Н. Гусева

Согласовано:

Проректор по учебной работе

С.В. Панкова

Проректор по научной работе

В.И. Жаданов

Проректор по социальной и  
воспитательной работе

С.В. Семёнов

Проректор по административно-хозяйственной  
работе и капитальному строительству

П.Я. Обидченко

Начальник отдела кадров

М.А. Сивожелезов

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников

Т.Д. Юдина



## **МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Оренбургский государственный  
университет»  
(ОГУ)**

### **ПРИКАЗ**

**04.09.2018 № 461**

г. Оренбург

о внесении изменений в приказ ОГУ  
от 17.06.2016 № 429

В соответствии с изменениями № 2 в Антикоррупционную политику ОГУ, утвержденными решением ученого совета университета от 26.12.2017, протокол № 19, и приказом ОГУ от 15.12.2017 № 752 «О создании комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов, утверждении Положения о комиссии и внесении изменений в приказ ОГУ от 09.02.2017 № 66»

**п р и к а з ы в а ю:**

1 Внести в Кодекс этики и служебного поведения работников ОГУ (далее – Кодекс), утвержденный приказом ОГУ от 17.06.2016 № 429, следующие изменения с даты регистрации настоящего приказа:

1.1 Подпункты н), о), п) пункта 2.2 исключить.

1.2 Считать подпункты р), с), т), у) пункта 2.2 подпунктами н), о), п), р) соответственно.

1.3 В пункте 4.2 слова «комиссией по реализации Антикоррупционной политики университета» заменить словами «комиссией по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов».

2 Директору центра информационных технологий Кудинову Ю.А. обеспечить размещение настоящего приказа в подразделе «Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта ОГУ в формате .doc, а также внесение необходимых изменений в текстовый вариант Кодекса, размещенный на официальном сайте ОГУ.

3 Контроль исполнения настоящего приказа возложить на проректора по экономике и стратегическому развитию Панкову С.В.

Ректор

Ж.А. Ермакова

Проект приказа вносит:

Проректор по экономике  
и стратегическому развитию

С.В. Панкова

Согласовано:

Начальник юридического отдела

Н.Н. Гусева

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников

Т.Д. Юдина



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Оренбургский государственный  
университет»  
(ОГУ)**

**ПРИКАЗ**

**30.11.2018 № 659**

г. Оренбург

о внесении изменений в приказ ОГУ  
от 17.06.2016 № 429

В соответствии с изменениями № 4 в Антикоррупционную политику ОГУ, утвержденными решением ученого совета университета от 27.11.2018, протокол № 30,

**п р и к а з ы в а ю:**

1 Внести в Кодекс этики и служебного поведения работников ОГУ (далее – Кодекс), утвержденный приказом ОГУ от 17.06.2016 № 429, следующие изменения с даты регистрации настоящего приказа:

1.1 Дополнить новым подпунктом н) пункта 2.2 следующего содержания:

«н) незамедлительно уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;».

1.2 Считать подпункты н), о), п), р) пункта 2.2 подпунктами о), п), р), с) пункта 2.2 соответственно.

2 Директору центра информационных технологий Кудинову Ю.А. обеспечить размещение настоящего приказа в подразделе «Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта ОГУ в формате .doc, а также внесение необходимых изменений в текстовый вариант Кодекса, размещенный на официальном сайте ОГУ.

3 Контроль исполнения настоящего приказа возложить на проректора по экономике и стратегическому развитию Панкову С.В.

Ректор

Ж.А. Ермакова

Проект приказа вносит:

Проректор по экономике  
и стратегическому развитию

С.В. Панкова

Согласовано:

Начальник юридического отдела

Н.Н. Гусева

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников

Т.Д. Юдина